

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников
ГБДОУ детский сад № 36
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол №1 от «28» августа 2017 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий ГБДОУ детский сад № 36
Приморского района Санкт-Петербурга
И.С. Хамидулина
Приказ №57-од от «31» августа 2017 г.

Положение

**«Об определении штатной численности работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 36 компенсирующего вида
Приморского района Санкт-Петербурга»**

2017 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об определении штатной численности (далее - Положение) является локальным нормативным актом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 36 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ), регламентирующим деятельность учреждения в разделе определении штатной численности работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Методикой определения штатной численности работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга» и иными нормативно-правовыми актами в рамках унифицированных подходов к определению штатной численности различных категорий работников.

1.3. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

- РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГБДОУ;
- СИС - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;
- ИСО - инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ;
- штатное расписание ГБДОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ определенного типа (вида), содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;
- РИС по типу (виду) ГБДОУ - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ определенного типа (вида);
- типовые ГБДОУ - ГБДОУ, деятельность которых регламентирована типовыми положениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации, и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;
- инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ - это один или несколько объектов (служб, структурных подразделений), обеспечивающих специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа (вида) ГБДОУ.

1.4. Штатное расписание ГБДОУ формируется в соответствии с типом ГБДОУ, категории и групп (подгрупп) должностей (Таблица № 1).

Таблица № 1

№ п/п	№ типа ГБДОУ	Наименование типа ГБДОУ	Аббревиатура (сокращение) соответствующего ГБДОУ
1	Тип № 1	Дошкольное бюджетное государственное образовательное учреждение	ГБДОУ

В целях определения штатной численности работников ГБДОУ следует руководствоваться «Перечнем должностей по категориям работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям

районов г. Санкт - Петербурга», для формирования штатного расписания по должностям и категориям работников ГБДОУ согласно перечню (Таблица № 2).

**Перечень должностей по категориям работников,
для формирования штатного расписания**

Таблица № 2

№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГБДОУ	Наименование должностей по категориям работников ГБДОУ
1	2	3
1. Руководители Руководители и специалисты, осуществляющие управление ГБДОУ по функциям - общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерский и кадровый учет), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, учебная, методическая, экспериментальная и прочие)		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Руководитель ГБДОУ (заведующий)
1.2	Руководитель 2-го уровня	Заместитель руководителя по АХР ГБДОУ (заведующего)
1.3	Руководитель 3-го уровня	Завхоз, шеф-повар
2. Специалисты Группа "педагогический персонал" Категории работников, занимающихся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в ГБДОУ		
2.1	Учитель, преподаватель	учитель-логопед, учитель-дефектолог
2.2	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель детского сада
2.3	Прочие педагогические работники	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог.
3. Специалисты Группа "прочие специалисты" Работники, осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности ГБДОУ, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью		
3.1	Прочие специалисты ГБДОУ	документовед, специалист в сфере закупок.
4. Служащие Группа "учебно-вспомогательный персонал" Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых ГБДОУ		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	помощник воспитателя ясли, помощник воспитателя сад
5. Рабочие Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ГБДОУ, но обслуживающие их		
5.1	Рабочие, служащие (вспомогательный персонал)	кастелянша, кладовщик, мойщик посуды, повар, машинист по стирке белья, рабочий КОРЗ*, рабочий КОРЗ (и при наличии теплоузла), вахтер, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер.

Штатное расписание ГБДОУ формируется на основе следующих методов: метода структурных индикаторов, метода расчетных индикаторов, нормативного и функционального методов.

1.5. При производственной необходимости учреждение имеет право вносить изменения между должностями из категории в категорию.

1.6. Настоящее Положение принято на Общем собрании работников и утверждено приказом руководителя учреждения.

1.7. Положение принимается на неопределённый срок.

1.8. Изменения и дополнения к Положению принимаются только в новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. МЕТОДЫ ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ В ГБДОУ.

2.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для ГБДОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника ГБДОУ.

РИС позволяет определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов (Таблица № 3).

Категории работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов

Таблица № 3

№ п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения	РИС является совокупным, то есть дается для всей категории в целом, без разделения на группы
2	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: специалисты непедагогического персонала (группа "прочие специалисты"), специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, то есть ставка не зависит от учебного плана (подгруппа "прочие педагоги")	РИС разделяются на РИС для группы "прочие специалисты" и РИС для подгруппы "прочие педагоги". Для ДОУ в группе "прочие специалисты" выделяется РИС для медицинских работников
3	Служащие	Применяется для всех должностей	РИС является совокупным
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ по трем категориям: «руководители», «специалисты» и «служащие». Количество работников ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников ГБДОУ (Таблица № 4).

Расчетные индикаторы ставок для определения штатной численности работников

Таблица № 4

№ п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей	РИС для прочих специалистов	РИС для служащих
1.	151-175	0,0248	0,0122	-

2.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда. Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в *Таблице № 5*.

Категории работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе нормативного метода

Таблица № 5

№ п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1.	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ГБДОУ: - воспитатели ДОУ	Учебная нагрузка (рабочий учебный план), тип (вид) ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от типа (вида) ГБДОУ
2.	Должности: уборщик служебных и производственных помещений, уборщик территории, помощник воспитателя и другие	Для профессий, объем работ, по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и объем работы во вторую половину дня. По показателям, указанным в <i>Таблицах № 10-15</i>

2.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории «специалисты», указанных в *Таблице № 6*, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников.

Расчет педагогического персонала на группы

Таблица № 6

№ п/п	Виды ДОУ и характер групп	РИС для педагогического персонала
1.	ГБДОУ, группы компенсирующей направленности для детей со сложными дефектами (два и более недостатков в физическом и (или) психическом развитии), глухих, слабослышащих, слепых, слабовидящих, с амблиопией, косоглазием (до 3 лет и старше 3 лет);	1,75
2.	ГБДОУ, группы компенсирующей направленности для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, умственной отсталостью легкой степени и с иными ограниченными возможностями здоровья (от 5 лет до 7 лет)	1,75

2.2.2. Количество ставок по должности «воспитатель» ГБДОУ определяется согласно *Таблице № 7*.

Определение количества ставок по должности «Воспитатель»

Таблица № 7

№ п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 25 часов в неделю		
1.	12	2,50

Определение количества ставок по должности «помощник воспитателя»

Таблица № 7.1

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1.	12	1 группа	1,25
2.	12 (группы раннего развития)	1 группа	1,50

2.2.3. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов г. Санкт – Петербурга. К ИСО ГБДОУ относится перечень объектов, приведенный в *Таблице № 8*, с количеством ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений), указанных в *Таблице № 9*.

Таблица № 8

№ п/п	Наименование объекта
1.	Коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь обучающимся в службе ранней помощи .
2.	Коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь обучающимся в центре сопровождения ребёнка с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 3 до 7 лет и его семьи .

Перечень ИСО не является исчерпывающим и может быть дополнен (изменен) при соответствующих организационных изменениях в ГБДОУ, введении новых функций.

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений)

Таблица № 9

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	5	5
1. Служба ранней помощи				
1.1	Педагогические работники	Учитель – логопед Музыкальный руководитель Учитель-дефектолог Педагог-психолог Инструктор по физической культуре	Всего на педагогических работников 1,75 ставки	На 6 детей
2. Центр сопровождения ребёнка с ОВЗ				
2.1.	Педагогические работники	Учитель – логопед Музыкальный руководитель Учитель-дефектолог Педагог-психолог Инструктор по физической культуре	Всего на педагогических работников 1,75 ставки	На 10 детей

2.2.4. Количество ставок «рабочих» в ГБДОУ, непосредственно подчиненного Комитету по образованию и подведомственному администрации Приморского района г. Санкт – Петербурга, определяется в *Таблицах №№ 10-12.*

Определение количества ставок по должности «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «электромонтер»

Таблица № 10

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1.	3000 кв.м общей площади зданий в ГБДОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ* на ГБДОУ
2.	ГБДОУ (при отдельно стоящем здании)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ГБДОУ
3.	ГБДОУ (при наличии теплового узла (центра))	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ*

*Рабочий КОРЗ – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Определение количества ставок по категории «рабочие» по должности «вахтер»

Таблица № 11

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1.	ДОУ в отдельно стоящих зданиях при наличии пульта вневедомственной охраны	-

Ставки данной категории работников могут вводиться руководителем ГБДОУ в пределах средств, выделенных на оплату труда.

Определение количества ставок по должности «уборщик служебных и производственных помещений»

Таблица № 12

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м	Примечание
Служебные помещения, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв. м убираемой площади

В государственных дошкольных образовательных учреждениях исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ГБДОУ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв. м на вторую половину дня).

2.3. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ГБДОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ГБДОУ (*Таблицы №№ 13-16*).

Категории работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе функционального метода

Таблица № 13

№ п/п	Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности руководителей всех уровней	Тип (вид) ГБДОУ, развитие инфраструктуры Бассейн и прочее (наличие лицензий на дополнительное образование детей и дошкольное образование детей)
2	Должности специалистов: группа "прочие специалисты" и педагогический персонал, ставка, которых не зависит от учебного плана	
3	Должности служащих (учебно-вспомогательный персонал)	
4	Должности рабочих	Для профессий, объем работы, которых может быть выражен в трудовых нормочасах, по нормированным заданиям

Количество ставок рабочих, определяемых по функциональным обязанностям

Таблица № 14

№ п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ				
		До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1	ДОУ	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Рекомендуемые наименования должностей для ДОУ (с группами раннего возраста): от 151 и выше обучающихся (воспитанников) – «машинист по стирке белья», «кастелянша»

Определение количества ставок по должности «уборщик территории»

Таблица № 15

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории <*>	Норма на 1 ставку, кв. м		
				весна-лето 15 апреля - 15 октября	осень-зима 15 октября - 15 апреля	средне- годовая
1	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	3300	3000	3150
			2-й	2300	2000	2150
			3-й	1800	1600	1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
3-й	2300	2000	2150			
	Территория без покрытия	-	7000	5000	6000	
	Газоны	-	9000	27000	18000	

* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час).

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда.

Количество ставок работников столовой (при наличии оборудованной кухни для приготовления пищи (пищеблок))

Таблица № 16

N п/п	Наименование категории работников	Наименование должности профессии	Количество ставок	Примечание
1	Руководитель 3-го уровня	Шеф-повар	1 ставка	При наличии не менее 2 ставок поваров
2	Специалист	-	-	
3	Служащий	-		
4	Рабочий	Повар	1 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания, но не менее 1 ставки на ГОУ	Для дошкольных образовательных учреждений (при наличии 1 ставки повара и режиме работы дошкольных образовательных учреждений 12 часов вводится дополнительно 0,5 ставки повара на учреждение)
		Кухонный работник	0,35 ставки на каждую ставку повара	Для всех ГБДОУ
		Мойщик посуды	0,35 ставки на каждую ставку повара	Для всех ГБДОУ
		Кладовщик	1 ставка для ГОУ при наличии склада (кладовой)	

Принцип округления величины расчетных ставок

Таблица № 17

Диапазон расчетных ставок	Округление значения для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,5 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,0 ставка